

Информация об итогах проведенного контрольного мероприятия

Распоряжение о проведении контрольного мероприятия	№ 35-РА от 11.05.2022
Тема контрольного мероприятия	- проверка финансово-хозяйственной деятельности (проверка правильности установления штатной численности, должностных окладов, доплат, премий работникам).
Основание для проведения	Поручение Главы Дмитровского городского округа Московской области
Наименование объекта контроля	Муниципальное казенное учреждение «Управление по обеспечению деятельности органов местного самоуправления» Дмитровского городского округа Московской области
Проверенный период	С 01.07.2021 – 31.05.2022 года
Сроки проведения контрольного мероприятия	С 18.05.2022 по 17.06.2022

В результате контрольного мероприятия выявлены следующие нарушения:

№ п/п	Краткое содержание нарушения	Кол-во нарушений
Муниципальное казенное учреждение «Управление по обеспечению деятельности органов местного самоуправления» Дмитровского городского округа МО		
1.	В нарушение Постановления Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 20.02.1984 №58/3-102 (в редакции от 15.03.1991 №67) «Квалификационный справочник профессий рабочих, которым устанавливаются месячные оклады» при приеме на работу всем водителям устанавливался 1 класс без подтверждения классности водителя.	1
2.	Пунктом 3.5.6 Положения об оплате труда работников, утвержден порядок выплаты материальной помощи, только для работников, которые приняты на работу в Учреждение после увольнения из органов местного самоуправления ДГО, муниципальных учреждений ДГО, в которых предусмотрена выплата материальной помощи. Для таких работников предусмотрена выплата материальной помощи в полном объеме, если непрерывный суммарный стаж работника в Учреждении и стаж по прежнему месту работы составляет не менее одного года, а также при условии, что выплата материальной помощи по прежнему месту работы в текущем календарном году не производилась. Для других работников в Положение об оплате труда не прописаны условия выплаты материальной помощи к ежегодному основному оплачиваемому отпуску. В результате в Учреждении в 2021 году была выплачена материальная помощь к отпуску в полном объеме работникам, проработавшим в Учреждении всего 4 месяца. В 2022 году внесены изменения в Положение об оплате труда, добавлен пункт 3.5.8 «в первый и последний календарный годы работы размер материальной помощи определяется пропорционально времени, отработанному в соответствующем году. Данный пункт не применяется к работникам, указанным в п. 3.5.6.».	1
3.	В Учреждении работают сотрудники, не отвечающие требованиям об образовании (высшее образование), утвержденные в должностных инструкциях.	1
	ИТОГО	3